คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันเป็นปัญหาที่นับวันจะรุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐมีความโปร่งใส ดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

และเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นโดยบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งให้มีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะส่งผลให้เทศบาลตำบลท่าข้ามเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลท่าข้าม
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓
โครงสร้างการบริหารงาน	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕-๖
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖-๗
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
บัญชี มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๘
บัญชี มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙-๑๒
บัญชี มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓-๑๔
บัญชี มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕-๑๖



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

****

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน กอปรกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นจากระบบราชการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานด้วยการสร้างระบบป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานซึ่งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑:การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
มิติที่ ๒:การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
มิติที่ ๓:การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติที่ ๔:การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลท่าข้ามประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาล ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลท่าข้ามบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้ามยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าข้ามอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลท่าข้าม ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมืองตรัง ไปทางทิศใต้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๔ (ตรัง-ปะเหลียน) มีระยะทางห่างจากอำเภอเมืองตรัง ๔๗ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากกรุงเทพ ๘๙๗ กิโลเมตร เป็นพื้นที่ตั้งศูนย์รวมสถานที่ปฏิบัติราชการของอำเภอปะเหลียน

พื้นที่

เทศบาลตำบลท่าข้าม มีพื้นที่ ๒.๑ ตารางกิโลเมตรหรือประมาร ๑,๓๑๒.๕๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

อาณาเขต

ทิศเหนือ จดหมู่ที่ ๑,๘ ตำบลท่าข้ามตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศใต้ จดหมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศตะวันออก จดหมู่ที่ ๑ และพื้นที่ทอนชะงู ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศตะวันตก จดหมู่ที่ ๘ และคลองสุโสะตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

<u>ลักษณะภูมิประเทศ</u>

ลักษณะภูมิประเทศในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม มีพื้นที่เป็นเนินสูง ๆ ต่ำ ๆ เป็นที่ราบและคลองลงไปทางด้านทิศตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่ ปลูกสวนยางพาราเป็นหลัก และทางด้านทิศตะวันตก เป็นป่าชายเลนสองฝั่งคลองสุโสะ ซึ่งมีสภาพเป็นคลองน้ำเค็มได้รับอิทธิพลจากมหาสมุทรอินเดีย ระดับน้ำขึ้นลง ตามฤดูกาล มีสภาพป่าชายเลนค่อนข้างสมบูรณ์ มีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเค็มในกระชังในคลองสุโสะและยังเป็นคลองสายสำคัญแบ่งเขตเทศบาลระหว่างหมู่บ้านอื่นของตำบลท่าข้าม

<u>ลักษณะภูมิอากาศ</u>

ลักษณะภูมิอากาศ ค่อนข้างชุ่มชื่นตามสภาพภูมิอากาศแถบภาคใต้ ๒ ฤดู

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

<u>ลักษณะของดิน</u>

ดินในเขตเทศบาล มีลักษณะเป็นดินร่วนปนลูกรัง ใช้ประโยชน์เป็นที่อยู่อาศัยตามแนวถนนสายหลักอย่างหนาแน่นและมีการแทรกตัวอยู่ในสวนยางพารา พื้นที่ชนบทจะใช้ทำการเกษตรกรรม นอกจากนี้ยังใช้เป็นสถานที่ราชการ สถาบันทางศาสนาเพื่อใช้ในการบำเพ็ญกุศลต่างๆ ของราษฎรในชุมชนท่าข้าม

ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำในเขตเทศบาลตำบล มีลักษณะ ดังนี้

คลองเป็นคลองน้ำเค็ม มี ๒ แห่ง

- คลองท่าข้าม
- คลองสุโสะ

ลำห้วย มี ๒ แห่ง

- ลำห้วยด้านหลังชุมชนตลาดท่าข้ามทางด้านทิศตะวันตก
- ลำห้วยด้านหลังชุมชนตลาดท่าข้ามทางด้านทิศตะวันออก

ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้จะเป็นป่าชายเลนสองฝั่งคลองสุโสะซึ่งมีสภาพเป็นคลองน้ำเค็ม และสวนยางพารา

ด้านการเมืองและการปกครอง

เขตการปกครอง

การปกครองในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม แบ่งออกเป็น ๓ ชุมชน คือ

๑. ชุมชนซำปอกง

๒. ชุมชนชุ้มประตูรู้รักสามัคคี

๓. ชุมชนศาลเจ้าพระ ๑๐๘ - ๑๐๙

โดยมีคณะกรรมการชุมชน ชุมชนละ ๙ คน และที่ปรึกษาชุมชนอีกชุมชนละ ๒ – ๓ คน ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชน ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชนของตน เป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน เป็นผู้ประสานงานระหว่างเทศบาลกับประชาชน

การเลือกตั้ง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ประกอบด้วยสมาชิกสิบสองคน และฝ่ายบริหารประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน มาจากการเลือกตั้ง รองนายกเทศมนตรีจำนวนสองคน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และเลขานุการนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน มาจากการแต่งตั้ง

ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลท่าข้ามทั้งหมด ๑,๓๘๔ คน แยกเป็น ชาย ๖๙๔ คน หญิง ๖๙๐ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๖๖๓ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๔)

๒. โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

➢เทศบาลตำบลท่าข้ามประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร

➲เทศบาลตำบลท่าข้ามประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนเลือกตั้ง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับปัจจุบัน จำนวน ๑๒ คน

➲ผู้บริหารเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ๑คนรองนายกเทศมนตรี ๒คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ๑ คน ที่ปรึกษา ๑ คน ซึ่งนายกเทศบาลมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรง และรองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรีและ ที่ปรึกษา มาจากการแต่งตั้งโดยนายกเทศมตรีตำบลท่าข้าม

<u>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม</u>

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม,ดูแลสภาพแวดล้อม และให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

<u>มิติที่๑การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</u>

ภารกิจ ข้อ๑.การสร้างจิตสานึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑. ด้วยความประพฤติตามประมวลจริยธรรม																
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ท.ต.ท่าข้าม	๕๐,๐๐๐	ท.ต.ท่าข้าม นอกสถานที่	ท.ต.ท่าข้าม									←	→		
๑.๓ ด้วยการไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน																
๑	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ข้อ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ข้อ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๑ สร้างความโปร่งในในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม																
๑	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๓	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด																
๑	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒	กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๓	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ข้อ ๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๑ จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น																
๑	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น																
๑	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒	มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ข้อ ๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี																
๑	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น																
๑	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๕.๓. ดำเนินการให้มีเจ้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ																
๑	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปริกว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ข้อ ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ																
๑	โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็ปไซต์รายปีและค่าธรรมเนียมชื่อโมเมนเนมรายปี เว็ปไซต์ของ ท.ต.	๗,๕๐๐	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←	—	→									
๒	กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าข้าม	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๓	โครงการให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป เรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม								←	—	→		
๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้																
๑	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

<u>มิติที่๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</u>

ภารกิจ ข้อ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น																
๑	กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๒.๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์																
๑	กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ ข้อ ๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล																
๑	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→
๑.๒มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล																
๑	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→

มิติที่๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ ข้อ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต																
๑	กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๓,๐๐๐	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											→