



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ในสังกัดของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ตามที่เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร
ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร
การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน
ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน
ในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว
ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ
และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานเทศบาลดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเทศบาลเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางพรพรรณ รัตนพุกภัยพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม