



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลท่าข้าม พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าข้าม ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อที่ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ บูรณาการสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการ พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าข้าม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพรพรรณ รัตนพฤษ์พันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน

จังหวัดตรัง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิষอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันเป็นปัญหาที่นับวันจะรุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐมีความโปร่งใส ดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นโดยบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อมุ่งให้มีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะส่งผลให้เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นองค์กร แห่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลท่าข้าม

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

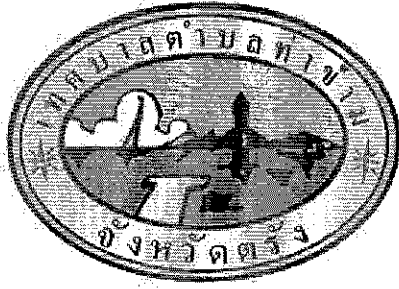
๑-๓

บริบททั่วไปของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๔-๗

บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘-๑๑



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชน และประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ก่อปรกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และ ขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นจากระบบราชการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานด้วยการสร้างระบบป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกเป็น ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อยืนยันให้การดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมิน ผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลท่าข้ามบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้ามยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าข้าม
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าข้ามอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลท่าข้าม ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมืองตรัง ไปทางทิศใต้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๔ (ตรัง-ปะเหลียน) มีระยะทางห่างจากอำเภอเมืองตรัง ๔๗ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากกรุงเทพ ๘๙๗ กิโลเมตร เป็นพื้นที่ตั้งศูนย์รวมสถานที่ปฏิบัติราชการของอำเภอปะเหลียน

พื้นที่

เทศบาลตำบลท่าข้าม มีพื้นที่ ๒.๑ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๑,๓๑๒.๕๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

อาณาเขต

ทิศเหนือ จดหมู่ที่ ๑,๘ ตำบลท่าข้ามตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศใต้ จดหมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศตะวันออก จดหมู่ที่ ๑ และพื้นที่ทอนชะงู ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ทิศตะวันตก จดหมู่ที่ ๘ และคลองสุโสะตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม มีพื้นที่เป็นเนินสูง ๆ ต่ำ ๆ เป็นที่ราบและคลองลงไปทางด้านทิศตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่ ปลูกสวนยางพาราเป็นหลัก และทางด้านทิศตะวันตก เป็นป่าชายเลนสองฝั่งคลองสุโสะ ซึ่งมีสภาพเป็นคลองน้ำเค็มได้รับอิทธิพลจากมหาสมุทรอินเดีย ระดับน้ำขึ้นลง ตามฤดูกาล มีสภาพป่าชายเลนค่อนข้างสมบูรณ์ มีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเค็มในกระชังในคลองสุโสะและยังเป็นคลองสายสำคัญแบ่งเขตเทศบาลระหว่างหมู่บ้านอื่นของตำบลท่าข้าม

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ ค่อนข้างชุ่มชื้นตามสภาพภูมิอากาศแถบภาคใต้ ๒ ฤดู

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ลักษณะของดิน

ดินในเขตเทศบาล มีลักษณะเป็นดินร่วนปนลูกรัง ใช้ประโยชน์เป็นที่อยู่อาศัยตามแนวถนนสายหลักอย่างหนาแน่นและมีการแทรกตัวอยู่ในสวนยางพารา พื้นที่ชนบทจะใช้ทำการเกษตรกรรม นอกจากนี้ยังใช้เป็นสถานที่ราชการ สถาบันทางศาสนาเพื่อใช้ในการบำเพ็ญกุศลต่างๆ ของราษฎรในชุมชนท่าข้าม

ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำในเขตเทศบาลตำบล มีลักษณะ ดังนี้

คลองเป็นคลองน้ำเค็ม มี ๒ แห่ง

- คลองท่าข้าม
- คลองสุโสะ

ลำห้วย มี ๒ แห่ง

- ลำห้วยด้านหลังชุมชนตลาดท่าข้ามทางด้านทิศตะวันตก
- ลำห้วยด้านหลังชุมชนตลาดท่าข้ามทางด้านทิศตะวันออก

ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้จะเป็นป่าชายเลนสองฝั่งคลองสุโสะซึ่งมีสภาพเป็นคลองน้ำเค็ม และ

สวนยางพารา

ด้านการเมืองและการปกครอง

เขตการปกครอง

การปกครองในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม แบ่งออกเป็น ๓ ชุมชน คือ

๑. ชุมชนท่าปอ
๒. ชุมชนคุ้มประตู่รักสามัคคี
๓. ชุมชนศาลเจ้าพระ ๑๐๘ - ๑๐๙

โดยมีคณะกรรมการชุมชน ชุมชนละ ๙ คน และที่ปรึกษาชุมชนอีกชุมชนละ ๒ - ๓ คน ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชน ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชนของตน เป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน เป็นผู้ประสานงานระหว่างเทศบาลกับประชาชน

การเลือกตั้ง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ประกอบด้วยสมาชิกสิบสองคน และฝ่ายบริหารประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน มาจากการเลือกตั้ง รองนายกเทศมนตรีจำนวนสองคน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และเลขานุการนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน มาจากการแต่งตั้ง

ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลท่าข้ามทั้งหมด ๑,๒๙๘ คน แยกเป็น ชาย ๖๔๔ คน หญิง ๖๕๔ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๖๕๐ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๓)

๒. โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

➤เทศบาลตำบลท่าข้ามประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร

๑) เทศบาลตำบลท่าข้ามประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนเลือกตั้ง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับปัจจุบัน จำนวน ๑๒ คน

๒) ผู้บริหารเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ๑คนรองนายกเทศมนตรี ๒คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ๑ คน ที่ปรึกษา ๑ คน ซึ่งนายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรง และรองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรีและ ที่ปรึกษา มาจากการแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรม,ดูแลสภาพแวดล้อม และให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

- ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้
- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้
- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย
- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้
- ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
- ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย
 - ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
 - ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
 - ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี
 - ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 - ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี
 - ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
 - ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
 - ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย
 - ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
 - ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย
 - ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
 - ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๗		พ.ศ.๒๕๖๘									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ภารกิจที่ ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น																
๖	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของการบริหารส่วนตำบลปริก	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											
ภารกิจที่ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส																
๗	มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											
๘	มาตรการการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											
๙	กิจกรรม “สร้างควมโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											
๑๐	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันจรรยาบรรณเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ท.ต.ท่าข้าม	ท.ต.ท่าข้าม	←											

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

[illegible]

